



## **FORMAZIONE PROFESSIONALE A FAVORE DELLA STABILE OCCUPABILITA'**

Al fine di favorire la buona occupazione di Lavoratrici e Lavoratori professionalizzati in profili carenti sul mercato del lavoro, ma richiesti dalle imprese, gli Enti di Torino del Terziario e del Turismo istituiscono percorsi formativi realmente utili all'inserimento delle Lavoratrici e Lavoratori nel mondo del lavoro.

La formazione impegnerà le intere giornate ed avverrà in aula e laboratorio per la formazione di base; in azienda per la formazione specifica consona alla specializzazione aziendale.

Le figure professionali da formare, con i relativi percorsi formativi, saranno comunicate e descritte in un apposito allegato al presente regolamento a seguito di una verifica sui bisogni occupazionali delle imprese del settore, comunque sin da ora sono individuate le seguenti figure professionali:

Barista – banconista; Barman; Tramezzinista;

Cuoco; Addetto sala ristorante;

Governante ai piani d'albergo; Portiere d'albergo notturno; Addetto alla reception d'albergo;

Specialisti di prodotti freschi: macelleria; pasticceria e panetteria; pescheria;  
gastronomia/salumi e formaggi

Specialista di ortofrutta.

Il percorso formativo per ogni figura professionale sarà comunicato con il prossimo allegato di cui sopra.

A fine formazione base i Formandi riceveranno il relativo attestato.

I Formandi selezionati dalle Aziende termineranno presso di Esse la formazione specifica per poi essere assunti da queste con un contratto di lavoro almeno non inferiore a sei mesi; le Aziende per selezionare tali Lavoratrici e Lavoratori ai fini della formazione in azienda e della successiva assunzione, potranno accedere nelle aule e laboratori durante la formazione base, verificare le potenzialità dei Formandi nell'attività e con l'interlocuzione.

la formazione sarà a carico degli Enti, che oltre a fornirla gratuitamente, tramite soggetti formativi da Essi scelti, riconosceranno ai Formandi 1.000 (mille) euro lordi per ogni mese di formazione compresa quella svolta in azienda, a patto che l'intero ciclo formativo sia portato a termine.

Le domande dei candidati alla formazione saranno recepite dai Soci di parte sindacale, mentre quelle delle aziende interessate all'assunzione di detti lavoratrici e lavoratori saranno recepite dai Soci di parte datoriale.

Il 10% del personale in formazione per ogni profilo professionale sarà riservato a persone disabili sia fisiche che psichiche.

Qualora il formando rimanga assente dal corso per un numero di ore superiori al 20% rispetto a quelle previste perderà ogni diritto alla borsa di studio e all'assunzione.

L'Azienda che pur avendo utilizzato il formando presso la propria struttura, non dovesse procedere con la sua assunzione, dovrà risarcirlo con una somma già qui quantificata in 1000 euro per ogni mese di attività seppur in formazione prestata.

In caso di domande in numero superiore all'offerta formativa la scelta prioritaria ricadrà sui candidati che abbiano adeguata scolarizzazione e/o esperienza e/o attitudine nell'attività relativa alla figura professionale; in ogni caso la scelta è rimessa al giudizio insindacabile della Presidenza e Vicepresidenza dell'Ente che sostiene economicamente la formazione, sentito il Consiglio Direttivo.

Le candidature comunque saranno a disposizione delle Aziende anche per eventuali assunzioni dirette e cioè senza la propedeutica formazione professionale.

Gli elenchi dei candidati, dei Formandi, delle aziende interessate alle assunzioni, saranno depositati e tenuti presso la segreteria degli Enti E.B.T. e E.B.L.T.