

1. PROGETTO DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE SUBORDINATA

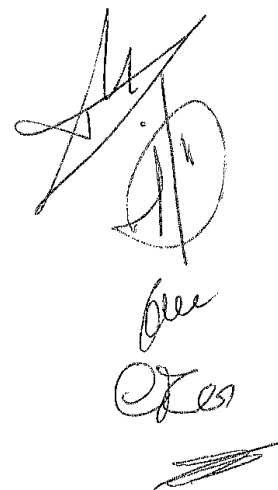
Al fine di favorire l'inserimento nel mondo del lavoro di persone, garantendo loro un percorso professionale in grado di renderle forti nel mercato del lavoro e quindi di consentirle una stabilità occupazionale, occorre in primo luogo identificare le professionalità maggiormente richieste dalle imprese nei settori del commercio e del turismo e nel contempo quelle più carenti dal lato dell'offerta. L'intervento degli Enti per colmare il differenziale tra domanda ed offerta, si ritiene possa essere garanzia sia per l'avviamento al lavoro di detto personale sia per la loro stabilità occupazionale.

Per quanto sopra i Consigli deliberano di sostenere la formazione ai fini dell'occupabilità di n. 100 posizioni così individuate:

- ✓ Specialista di macelleria, gastronomia, salumeria, pescheria, formaggi, pasticceria
- ✓ Secondo cuoco
- ✓ Commesso specializzato provetto
- ✓ Cameriera ai piani
- ✓ Cameriere di sala
- ✓ Barman
- ✓ Portiere notturno d'albergo
- ✓ Addetto ricevimento d'albergo
- ✓ Impiegato amministrativo/contabile
- ✓ Governante
- ✓ Magazziniere

a. Eventuali ulteriori profili potranno essere integrati dai Consigli nel corso del progetto.

b. Il personale di cui sopra effettuerà il percorso formativo nei luoghi di lavoro, essendo prevista una formazione professionale esclusivamente pratica e fondata sull'attività lavorativa presso una azienda del settore per la durata di sei mesi in qualità di stagista. In tale periodo le ore di formazione saranno pari alle ore di lavoro ordinarie previste dai CCNL di riferimento, così come le giornate di riposo settimanali e le festività, non sono previste prestazioni straordinarie. Sul versante teorico si prevede una giornata di otto ore d'informazione in aula all'inizio dell'esperienza formativa su: diritti e doveri contrattuali e norme in materia di sicurezza del lavoro, conoscenza degli Enti Bilaterali e delle parti sociali e altre due mezza giornate di quattro ore ognuna, una a metà del percorso formativo e l'altra alle fine dello stesso, finalizzate a monitorare la formazione ottenuta ed allo scambio di esperienze tra i stagisti. Tale parte teorica sarà svolta dagli Enti Bilaterali. La regolare creazione del percorso di Stage sarà curata in convenzionamento con i Centri per l'Impiego e/o con enti accreditati presso la



Regione Piemonte per i servizi al lavoro, convenzionati con gli Enti Bilaterali della provincia di Torino. Per tale periodo a detto personale sarà riconosciuta una borsa di studio pari a 6.000 euro erogata dagli Enti Bilaterali, in quote di 1000 euro per ogni mese di formazione e nessun onere sarà richiesto all'azienda formante, salvo quello derivante dalle eventuali assicurazioni di legge.

L'azienda formante dovrà impegnarsi ad assumere a tempo indeterminato il personale in formazione al termine e senza soluzione di continuità dei sei mesi di stage ed a non licenziarlo, ad eccezione di giusta causa o di giustificato motivo, per almeno un anno dall'assunzione. In caso di non rispetto dell'obbligo, trattandosi di rapporto collaborativo nascente da uno stage assolutamente senza costi, l'azienda, a prescindere dalle dimensioni occupazionali, s'impegna ad un vincolo alternativo di reintegrazione o pagamento di un indennizzo corrispondente alle retribuzioni sino al termine dell'anno ancora da maturare e qualora questo fosse di somma inferiore, dell'indennizzo risarcitorio definito dalle vigenti disposizioni di legge.

- c. Nel corso di tale anno il personale sarà impiegato nella mansione per la quale ha iniziato la formazione nei sei mesi di stage ed è stato avviato al lavoro o in mansioni superiori, affinché possa completare il percorso formativo attraverso la pratica e l'esperienza.
- d. E' ammessa per entrambe le parti la possibilità di interrompere lo stage formativo nel periodo di giorni 30 di calendario dall'inizio dello stesso e comunque, nel corso dello stage, l'azienda potrà recedere dall'impegno formativo o dall'assunzione, comunicandone le motivazioni agli Enti Bilaterali. In caso di motivazioni ingiustificate, per analogia facendo riferimento alla giusta causa o giustificato motivo, l'Azienda dovrà restituire agli Enti per somma equivalente a quella riconosciuta come borsa di studio allo stagista e sino a quel momento allo stesso spettante.
- e. Gli Enti impegneranno le aziende formanti ed il personale in formazione con specifico contratto di cui viene dato mandato alla presidenza per la predisposizione nel quale dovrà essere esplicitato, oltre alle previsioni ut supra, anche l'obbligo di un colloquio bimestrale con il rappresentante dell'azienda e con il lavoratore nei sei mesi di stage e quadrimestrale nel primo anno d'assunzione, affinché venga verificato il percorso formativo. L'esito della verifica sarà riportato dagli Enti per iscritto e ne sarà consegnata una copia alle due parti interessate.
- f. Le persone e le aziende che vorranno accedere al presente progetto di formazione e lavoro, dovranno farne domanda presso la segreteria generale degli Enti Bilaterali.
- g. Le domande saranno raccolte a decorrere dal mese di giugno 2016; il progetto avrà continuità, senza pause immotivate, seguendo gli step qui previsti, man di mano le domande saranno analizzate ed evase fino ad esaurimento disponibilità. L'ordine cronologico di arrivo delle domande è il criterio oggettivo di selezione adottato unitamente alla modulistica, finalizzata alla valutazione dell'azienda. L'Ente valuterà ed approverà i progetti di sostegno all'occupazione di mese in mese.

- h. Le aziende saranno scelte a giudizio insindacabile dai Consigli degli Enti, le aziende beneficiarie dovranno applicare correttamente i CCNL vigenti di loro riferimento e cioè quello del Terziario o quello del Turismo ed essere in regola con il versamento delle quote contrattuali previste a favore degli Enti stessi. Il personale sarà invece selezionato dalle aziende interessate alla sua formazione ed assunzione.
- i. I Consigli perfezioneranno, anche in corso d'opera, il presente progetto soddisfacendo le previste incombenze burocratiche, l'utilizzazione dello stage aziendale quale strumento per la formazione professionale, l'erogazione delle borse di studio, senza che ciò possa essere confuso con il rapporto di lavoro subordinato.
- j. Ogni azienda richiedente potrà inoltrare domanda per un numero massimo di 2 stagisti.

2. PROGETTO DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE DI PERSONE PORTATRICI DELLA SINDROME DI DOWN.

Quanto previsto al precedente punto 1. varrà anche per il sostegno dell'occupazione di persone portatrici della sindrome di down, con le seguenti varianti:

- Saranno messe in formazione venti persone, per 20 ore settimanali di formazione, salvo una richiesta di ore superiori dell'azienda interessata ed una disponibilità del formando.
- La borsa di studio sarà di importo equivalente a quella prevista al punto 1., ma riproporzionata per le ore di formazione che saranno stabilite per ogni formando.
- Lo stage avrà durata annuale, non vi sarà obbligo d'assunzione automatica da parte dell'azienda formante, ma gli Enti faranno in modo di favorire l'occupazione di dette persone sia al momento della scelta dell'azienda formante sia al termine dello Stage formativo.
- Tale personale sarà reperito dagli Enti anche avvalendosi della collaborazione delle associazioni ad esso dedicate.