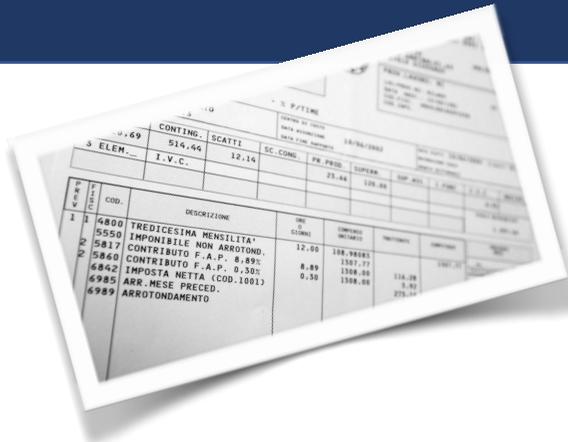


# GUIDA ALLA LETTURA DELLA BUSTA PAGA



CONTING.		SCATTI		SC. COND.		FIR. PREC.		SUPERM.		SUP. ASS.		I. F. C.	
v. 69		514,46		12,14				23,44		129,49			
ELEM.		I.V.C.											
NUM. C.	COD.	DESCRIZIONE	VAL. D. COLONN.	CONTRIB. UNIC. (%)	PRETRAB.	CONTRIB.	CONTRIB.						
1	4800	TREDICESIMA MENSILITA'	12,00	108,9864									
2	5550	IMPONIBILE NON ARROTOND.											
2	5817	CONTRIBUTO F.A.P. - 8,89%	8,89	1587,77									
2	5860	CONTRIBUTO F.A.P. - 0,30%	0,30	1588,86									
2	4842	IMPOSTA NETTA (COD.1001)	0,50	1588,00									
2	6985	ARR. MESE PRECED.											
2	6989	ARROTONDAMENTO											

*a cura di Enzo Lavolta - Consulente del lavoro*

## CHI SIAMO



### **L'ENTE BILATERALE DEL TERZIARIO (E.B.T.)**

è formato e gestito dall'associazione imprenditoriale ASCOM CONFCOMMERCIO e dalle Organizzazioni Sindacali delle lavoratrici e dei lavoratori – FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS UIL.



L'E.B.T. si rivolge, quale beneficiari dei propri servizi, alle aziende che applicano il CCNL terziario, distribuzione, servizio ed ai loro dipendenti, entrambi se in regola con la contribuzione contrattualmente prevista a favore dell'Ente stesso.



### **L'ENTE BILATERALE LAVORO DEL TURISMO (E.B.L.T.)**

è formato e gestito dalle Associazioni imprenditoriali EPAT (Pubblici Esercizi), FEDERALBERGHI (agenzie alberghiere), FAITA (camping e villaggi turistici) e dalle Organizzazioni Sindacali delle lavoratrici e dei lavoratori – FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS UIL.



L'E.B.L.T. si rivolge quali beneficiari dei propri servizi, alle aziende che applicano i CCNL delle aziende alberghiere e della ristorazione, dei pubblici servizi e ai loro dipendenti, ma devono essere in regola con la contribuzione prevista contrattualmente a favore dell'Ente stesso.

## SCOPI DEGLI ENTI

Gli Enti Bilaterali operano come strumento di servizio per la realizzazione di politiche, progetti e servizi di favore nei confronti sia delle imprese sia delle lavoratrici e lavoratori dei settori del terziario e del turismo ricompresi dai Contratti Nazionali di Lavoro sottoscritti dalle Pari Sociali socie degli Enti stessi.

## CONTATTI

Sede: Via Massena 20, 10128 – Torino

mail E.B.T.: [segreteriaaterziario@ebtorino.it](mailto:segreteriaaterziario@ebtorino.it)

Sito: [www.ebtorino.it](http://www.ebtorino.it)

mail E.B.L.T.: [segreteriaiturismo@ebtorino.it](mailto:segreteriaiturismo@ebtorino.it)

# **INDICE**

<b>PRESENTAZIONE DEL MANUALE</b>	<b>3</b>
<i>che cos'è la busta paga</i>	5
<i>fac-simile di una busta paga</i>	7
<b>SEZIONE 1: INTESTAZIONE</b>	<b>10</b>
<i>dati identificativi dell'azienda</i>	12
<i>dati anagrafici del dipendente</i>	13
<i>dati contrattuali del dipendente</i>	14
<i>dati retributivi contrattuali del dipendente</i>	25
<b>SEZIONE 2: CORPO</b>	<b>32</b>
<i>calcolo della retribuzione lorda del mese</i>	34
<i>voci paga</i>	42
<i>contatori</i>	47

<b>SEZIONE 3: PIEDE</b>	<b>49</b>
<i>calcolo della retribuzione a carico del dipendente</i>	<i>49</i>
<i>calcolo dell'IRPEF (imposta sul reddito delle persone fisiche)</i>	<i>50</i>
<i>calcolo del netto in busta</i>	<i>54</i>

# ***PRESENTAZIONE DEL MANUALE***

Come leggere la busta paga è una delle domande che la maggior parte dei lavoratori si pone quando riceve il cedolino cartaceo o elettronico.

Grazie ad essa, il lavoratore può verificare lo stipendio percepito e la sua congruità con quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro oltre che con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), vedere il numero di ore di ferie e permessi maturati e l'importo dei contributi previdenziali versati dal datore di lavoro.

Per poter svolgere questa verifica è però necessario riuscire a leggerla correttamente.

Questa breve guida vuole essere un contributo ai lavoratori dipendenti del settore Terziario affinché possano attraverso questo strumento superare la naturale diffidenza nei confronti di molte sigle e numeri solo apparentemente indecifrabili.

Ora possiamo dedicarci alla lettura del manuale e della busta paga che vi consiglio di tenere vicino a voi insieme alla calcolatrice durante la lettura.

Questo libro è concepito per essere letto in poco tempo, ma potete tranquillamente prolungare la lettura per approfondire meglio tutti i concetti, oppure riprenderlo in mano tra qualche mese quando comparirà qualche misteriosa nuova voce sul vostro cedolino.

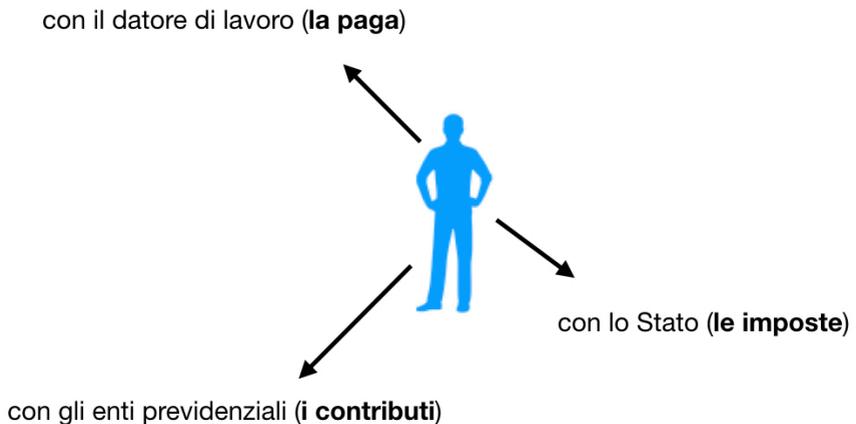
Buona lettura.

Enzo Lavolta

## Che cos'è la busta paga

**LA BUSTA PAGA È IL DOCUMENTO CHE IL DATORE  
DI LAVORO HA L'OBBLIGO DI CONSEGNARE  
PERIODICAMENTE (UNA VOLTA AL MESE) AL  
LAVORATORE CHE INDICA I COMPENSI PERCEPITI,  
LE RIENUTE FISCALI E I CONTRIBUTI  
PROVIDENZIALI VERSATI.**

Esprime l'insieme dei rapporti del lavoratore



INTESTAZIONE

CORPO

PIEDE

CODICE AZIENDA		RAZIONE SOCIALE		<b>INAIL</b>	
AZIENDA 0201 AZIENDA					
INDIRIZZO:		1			
VIA PROVA		(TO)			
10100 TORINO					
CODICE FISCALE		POSIZIONE IRPS		P.A.T. BIAGI	
09777810012		811111111/000		12345678/00	
C.d.c. :		URTA LOCALE		001	
TipoCosto:		PERIODO DI RETRIBUZIONE			
Ripart. :		Gennaio 2020			
Codice dipendente		Cognome e nome		Codice fiscale	
ROSCAR01001		ROSSI CARLA		RSSCRL82P56L219L	
Data di nascita		Data assunzione		Data cessazione	
160919820		1012010			
Sett.		Categorie		Part Time	
4		26		90,00%	
RIPES (Casi)		Mensile GG. IRPE		LAVORATO	
162		126		GG. Detrazioni	
Ore		Giorni		Ore straordinarie	
52,50		9		2,00 31	
PAGA BASE		SCATTI		CONTING.	
1.092,46000		61,98000		524,22000	
3'ELEMEN.		3'ELEMEN.		3'ELEMEN.	
6,71000		6,71000		6,71000	
Prossimo scatto		TOTALE			
022022		1.685,37000			
Voci variabili del mese		Importo base		Riferimento	
Imp. INPS		Imp. INAIL		Imp. IRPEF	
1252,00		1245,00		1223,58	
IRPEF pagata		IRPEF pagata		IRPEF pagata	
156,73		156,73		156,73	
T.F.R.					
RATI		Residuo AP		Maturato	
Goduto		Saldo		TOTALE COMPETENZE	
Perie		2,16666		1,16666 GG.	
Perm.Ex-Fs		2,40000		1,50000	
Permessi		5,40000		5,40000 Ore	
TOTALE TRATTAMENTO		283,47		283,47	
ARROTONDAMENTO		0,35		0,35	
NETTO DEL MESE		1.148,00			
ASSEGNO INCELO FAMILIARE:					
TOSNOBORG/2000					

DATA E FIRMA PER RICEVUTA/QUIETANZA

Modello per procedura ZUCCHETTI - RIPRODUZIONE VIETATA



***PER COMPRENDERE MEGLIO LE SINGOLE VOCI DELLA NOSTRA BUSTA PAGA, USEREMO COME ESEMPIO LA BUSTA PAGA DI CARLA, UNA GIOVANE LAVORATRICE, “ADDETTA ALLE OPERAZIONI AUSILIARIE ALLA VENDITA” IN UN’AZIENDA COMMERCIALE ASSUNTA NEL 2010 CON UN CONTRATTO PART-TIME.***

## **Sezioni della busta paga**

Abbiamo preso in esame la busta paga di una lavoratrice del commercio, nello specifico di una addetta alle operazioni ausiliarie alla vendita di 4° livello, solo perché questa è la mansione e il livello in cui opera la maggioranza delle lavoratrici del settore.

È però equivalente la spiegazione della busta paga di qualunque settore del terziario privato, del turismo e della ristorazione.

Potremmo spiegare nello stesso identico modo la busta paga dell'addetta mensa o di un cuoco o di un lavoratore degli alberghi.

Ovviamente cambiano i dati dell'intestazione della busta paga e l'entità delle voci retributive ma il corpo e il piede seguono la stessa logica e gli stessi calcoli.

Pertanto

**QUESTO È UN MANUALE PER TUTTI**

# SEZIONE 1: INTESTAZIONE

La parte “alta” della busta paga di norma contiene l’anagrafica dei soggetti “protagonisti” del rapporto di lavoro cui si riferisce, vale a dire il lavoratore e il datore di lavoro, oltre agli elementi retributivi riferiti al contratto di lavoro.

CODICE AZIENDA		RAGIONE SOCIALE		SPAZIO RISERVATO ALLA VALIDAZIONE			
AZIENDA0201		AZIENDA					
INDIRIZZO:		VIA PROVA 1					
10100 TORINO		(TO)					
CODICE FISCALE		POSIZIONE RIPS					
09777810012		8111111111/000		012345678/00		001	
C.d.c. :		TipoCosto :		Ripart. :		PERIODO DI RETRIBUZIONE	
						Gennaio 2020	
Codice dipendente		Cognome e nome		Codice fiscale		Matericola	
ROSCAR01001		ROSSI CARLA		RSSCRL82P56L219L			
Data di nascita		Data assunzione		Data cessazione		Impiegato 4 Livello	
1609198201012010						Part Time 90,00%	
RIPES		LAVORATO		GG		COMMESSO/A	
Sett. Giorni Ora		Minimale GG HH		Giorni Ore ordinarie Ore straordinarie		Estrazione	
4   26   162   126		9		52,50   2,00		31	
9999		PAGA BASE		SCATTI		CONTING.	
ELEMENTI DELLA		1.092,46000		61,98000		524,22000	
COMPONENZA						3' ELEMEN. 6,71000	

## 1. Mese e periodo di competenza

È semplicemente il mese a cui si riferisce lo stipendio erogato.

**Il calcolo della retribuzione normale** (mese su mese) prevede l’accredito dello stipendio al dipendente

solitamente all'inizio del mese successivo rispetto a quello a cui fanno riferimento le presenze. Un esempio di calcolo della retribuzione in busta paga è quello del cedolino di gennaio con accredito dello stipendio al 10 febbraio, relativo alle presenze effettuate in gennaio.

In caso di retribuzione normale, la busta paga con gli importi erogati, le maturazioni e i contatori (es. ferie e permessi) si riferiranno al mese stesso del cedolino;

**Il calcolo della retribuzione differita** (con presenze differita), invece, prevede solitamente l'accredito dello stipendio entro la fine del mese successivo. È un esempio il cedolino di febbraio con accredito stipendio al 27 febbraio relativo alle presenze effettuate in gennaio. In questo caso, la busta paga va letta considerando che gli importi erogati, le maturazioni, le ferie e i permessi presenti si riferiscono alla mensilità precedente rispetto a quella presente nel cedolino paga.

## Dati identificativi dell'azienda

CODICE AZIENDA		RAZIONE SOCIALE		2		SPAZIO RISERVATO ALLA VERBAZIONE	
AZIEND0201		AZIENDA		1			
MEMBRIZZO:		VIA PROVA		10100 TORINO			
CODICE FISCALE		POSIZIONE INPS		3		UNITA' LOCALE	
09777810012		811111111/00012345678/00				001	
C.d.c. :		TipoCosto:		Ripart. :		PERIODO DI RETRIBUZIONE	
						Gennaio 2020	
Codice dipendente		Cognome e nome		Codice fiscale		Matricola	
ROSCAR01001		ROSSI CARLA		RSSCRL82P56L2191			
Data di nascita		Data assunzione		Data cessazione		Impiegato 4 Livello	
1609198201012010						Part Time 90,00%	
Sett.		RIPES		GG HH		GG	
4		26		162 126		9	
LAVORATO		Ore ordinarie		Ore straordinarie		Deviazioni	
		52,50		2,00		31	
1999		ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		SCATTI		CONTING.	
		PAGA BASE		61,98000		524,22000	
		1.092,46000				3' ELEMEN. 6,71000	

## 2. Codice Azienda

È la ragione sociale e indirizzo fisico dell'azienda presso cui lavora il dipendente.

## 3. Pos. INAIL e Pos. INPS

In questo campo sono riportati i numeri di posizione INAIL e INPS dell'azienda, numeri che tali istituti attribuiscono ad ogni azienda all'atto dell'apertura di una posizione assicurativa.

## Dati anagrafici del dipendente

CODICE AZIENDA		RAZIONE SOCIALE		SPAZIO RISERVATO ALLA VERBAZIONE			
AZIEND0201		AZIENDA					
INDIRIZZO:		1					
VIA PROVA		(TO)					
CODICE FISCALE		POSIZIONE MIPS	P.A.T. INAIL	UNITA' LOCALE			
09777810012		8111111111/000	12345678/00	001			
C.d.c.		PERIODO DI RETRIBUZIONE					
TipoCost		Gennaio 2020					
Ripart.		5					
Codice dipendente		nome e nome		Codice fiscale		Municipalità	
ROSCAR01001		ROSSI CARLA		RSSCRL82P56L219L			
Data di nascita		Data assunzione		Data cessazione		Impiegato 4 Livello	
16/09/1982		01/01/2010				COMMESSO/A	
Sett.		Mese		Giorni		Part Time 90,00%	
4		26		162		9	
MIPIS		MIPIS		MIPIS		MIPIS	
Carenz		Carenz		Carenz		Carenz	
Ore		Ore		Ore		Ore	
162		126		9		52,50	
LAORATO		LAORATO		LAORATO		LAORATO	
Ore ordinarie		Ore ordinarie		Ore ordinarie		Ore ordinarie	
2,00		31				2,00	
Ore straordinarie		Ore straordinarie		Ore straordinarie		Ore straordinarie	
31						31	
Deduzioni		Deduzioni		Deduzioni		Deduzioni	
3		ELEMEN.		ELEMEN.		ELEMEN.	
ELEMEN.		ELEMEN.		ELEMEN.		ELEMEN.	
DELETTI		DELETTI		DELETTI		DELETTI	
DELETTI		DELETTI		DELETTI		DELETTI	
1.092,46000		61,98000		524,22000		6,71000	
PAGA BASE		SCATTI		CONTING.		3	
1.092,46000		61,98000		524,22000		6,71000	

### 4. Codice Dipendente

È un numero progressivo che viene attribuito al dipendente all'atto del suo ingresso in azienda

### 5. Dati anagrafici dipendente

Sono riportati in successione Cognome e Nome, Codice Fiscale, data e a volte, luogo di nascita, indirizzo di domicilio del dipendente.

## Dati contrattuali del dipendente

CODICE AZIENDA		RAZIONE SOCIALE				SPAZIO RISERVATO ALLA VERBAZIONE	
AZIEND0201		AZIENDA					
INDIRIZZO:		VIA PROVA 1					
10100 TORINO		(TO)					
CODICE FISCALE		POSIZIONE BIPS		P.A.T. INAIL		UNITA' LOCALE	
09777810012		8111111111/000		12345678/00		001	
C.d.c. :						PERIODO DI RETRIBUZIONE	
TipoCosto:						Gennaio 2020	
Ripart. :							
Codice dipendente		Cognome e nome				Codice fiscale	
ROSCA 6		ROSSI CARLA 7				RSSCRL82P56L219I	
Data di assunzione		Data cessazione		Pagato 4 Livello			
16/09/1982		10/12/2010		COMMESSO/A		Part Time 90,00%	
Sett. BIPS		Minimale GG HH		LAVORATO		GG	
4   26		162   126		9		52,50   2,00   31	
Ore GG HH		Ore ordinarie		Ore straordinarie		Deduzioni	
PAGA BASE		SCATTI		CONTING.		3' ELEMEN.	
1.092,46000		61,98000		524,22000		6,71000	
ELEMEN. DELLA RETROVIA							

### 6. Assunzione

In questo campo è indicata la data di inizio del rapporto di lavoro.

### 7. Data di Cessazione

Se è un contratto a tempo determinato indica la data del termine del rapporto di lavoro.

## **Data di assunzione convenzionale**

A volte compare in busta paga il campo “data di assunzione convenzionale” - diversa ovviamente da quella riportata nel campo “data di assunzione” - è utile quando le parti intendano far decorrere gli effetti legati all’anzianità di servizio del lavoratore presso l’azienda, da una data antecedente all’effettiva data di assunzione.

Talvolta (ad esempio nei cambi di appalto o nelle procedure di affitto o cessione di ramo d’azienda ex art 2112 cc) può capitare che l’attività svolta (ad es. addetta mensa) o la stessa azienda passino da un datore di lavoro ad un altro, in questo caso resta valida la data di assunzione presso il primo datore di lavoro.

Ciò è utile per definire correttamente gli scatti di anzianità, ferie, ROL, Tfr.

CODICE AZIENDA		RAZIONE SOCIALE		SPAZIO RISERVATO ALLA VERBAZIONE			
AZIEND0201		AZIENDA					
INDIRIZZO:		VIA PROVA		1			
10100 TORINO				(TO)			
CODICE FISCALE		POSIZIONE BIPS		P.A.T. BIASI		UNITA' LOCALE	
09777810012		8111111111/00		012345678/00		001	
C.d.c. :		TipoCosto:		Ripart. :		PERIODO DI RETRIBUZIONE	
						Gennaio 2020	
Codice dipendente		Cognome e nome		8		Codice fiscale	
ROSCAR01001		ROSSI CARLA				RSSCRL82P56L219I	
Data di nascita		Data assunzione		Data cessazione			
16/09/1982		01/12/2010					
				Impiegato 4 Livello		COMMERCIO	
				COMMESSO/A		Part Time 90,00%	
Sett.		BIPS		LAVORATO		GG	
4		26		52,50		2,00	
Gg		Ore		Ore ordinarie		Ore straordinarie	
162		126		9		31	
GG		HH		GG		DD	
1		2		3		4	
9999		PAGA BASE		SCATTI		CONTING.	
		1.092,46000		61,98000		524,22000	
		3		ELEMEN.		6,71000	

**8. Il riferimento contrattuale è il CCNL (il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è il complesso delle norme che regolano il rapporto di lavoro di un determinato settore).**

L'individuazione del contratto collettivo da applicare è legata alla natura dell'attività esercitata dall'azienda, al settore di appartenenza ed alle parti sociali (Organizzazioni Sindacali e Associazioni Datoriali) che hanno sottoscritto il Contratto.

All'atto della assunzione il datore di lavoro assegna al lavoratore una specifica figura professionale dalla quale discendono le mansioni che dovrà esercitare e la

retribuzione. Nel corso del rapporto di lavoro le stesse potranno evolversi in termini di responsabilità, professionalità e retribuzione.

CODICE AZIENDA		RAGIONE SOCIALE		SPAZIO RISERVATO ALLA VERBAZIONE			
AZIEND0201		AZIENDA					
INDIRIZZO:		VIA PROVA		1			
10100 TORINO				(TO)			
CODICE FISCALE		POSIZIONE BIPS		P.A.T. BIASI		UNITA' LOCALE	
09777810012		8111111111/00		012345678/00		001	
C.d.c. :		TipoCosto:		Ripart. :		PERIODO DI RETRIBUZIONE	
						Gennaio 2020	
Codice dipendente		Cognome e nome		9		Codice fiscale	
ROSCAR01001		ROSSI CARLA				RSSCRL82P56L219L	
Data di nascita		Data assunzione		Data cessazione		Impiegato 4 Livello	
1609198201012010		1012010		1		COMMESSO/A	
Sett.		HES		LAVORATO		GG	
4		Garni		Ore ordinarie		Ore straordinarie	
26		162		126		9	
				52,50		2,00	
				31			
Soggetti		PAGA BASE		SCATTI		CONTING.	
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		1.092,46000		61,98000		524,22000	
						3 'ELEMEN.	
						6,71000	

## 9. Descrizione qualifica

Indica la funzione lavorativa del lavoratore all'interno dell'azienda.

Il primo comma dell'articolo 2095 c.c. prevede che “i prestatori di lavoro subordinato si dividono in dirigenti, quadri, impiegati ed operai”.

**Dirigente:** personale che opera sul piano gerarchico più elevato quale alter ego dell'imprenditore, preposto alla direzione dell'intera organizzazione aziendale o di un suo settore autonomo, con ampi poteri discrezionali.

**Quadro:** personale avente i requisiti previsti dalla Legge 13 maggio 1985, n. 190.

**Impiegato:** la legge inoltre distingue:

- Impiegato di concetto: personale che presta attività intellettuale originale, con capacità di iniziativa sia pure contenuta;
- Impiegato d'ordine: personale che presta attività intellettuale di mera applicazione.

**Operaio:** personale che, pur svolgendo la propria attività all'interno dell'organizzazione dell'impresa, non concorre a porla in essere, ma concorre solamente all'attività economica per cui l'impresa è stata organizzata. I contratti tendono a distinguerli in specializzati, qualificati e comuni, in relazione al grado della loro professionalità.

I CCNL:

- del TERZIARIO E DELLA DISTRIBUZIONE COMMERCIALE
- della RISTORAZIONE COLLETTIVA
- degli ALBERGHI

prevedono l'inquadramento unico nelle sole qualifiche di QUADRO e IMPIEGATO, quindi in questi settori non sono previsti gli operai.

C.d.c. :										PERIODO DI RETRIBUZIONE	
TipoCosto:										Gennaio 2020	
Ripart. :										Codice fiscale	
Codice dipendente										Mancata	
ROSCAR01001ROSSI CARLA										RSSCRL82P56L219L	
Data di nascita		Data assunzione		Data cessazione		Impiegato 4 Livello				10	
1609198201012010						COMMESSO/A				Part Time 90,00%	
Sett. Giorni		Ore		Mensile GG HH		Giorni		Ore ordinarie		GG	
4   26		162		126		9		52,50		2,00 31	
PAGA BASE		SCATTI		CONTING.		3 'ELEMEN.					
1.092,46000		61,98000		524,22000		6,71000					
ELEMEN. DELLA RETRIBUZ.											
Prossimo scatto										TOTALE	
022022										1.685,37000	
		Voci variabili del mese		Importo base		Riferimento		Trattenute		Completanze	
*7001 Retribuzione				58,33973		8,75000 GG				510,47	
*7050 Ferie godute				58,33973		1,00000 GG				58,34	

## 10. Livello

In relazione alla mansione affidata al dipendente, il CCNL prevede un corrispondente livello professionale di appartenenza; ad ogni livello professionale corrisponde un trattamento economico.

La scala dei livelli professionali e retributivi è anche definito inquadramento contrattuale o inquadramento professionale.

**CARLA, AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE, È STATA  
INQUADRATA CON IL CONTRATTO COLLETTIVO  
NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DA  
AZIENDE DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E  
DEI SERVIZI. È IMPIEGATA AL QUARTO LIVELLO  
CON MANSIONE DI "ADDETTA ALLE OPERAZIONI  
AUSILIARIE ALLA VENDITA".**

C.d.c. :										PERIODO DI RETRIBUZIONE	
TipoCosto :										Gennaio 2020	
Ripart. :										Codice fiscale	Mancata
Codice dipendente										Cognome e nome	11
ROSCAR01001ROSSI CARLA										RSSCRL82P56L219F	
Data di nascita		Data assunzione		Data cessazione		Impiegato 4 Livello				Part Time 90,00%	
16091982011012010						COMMESSO/A					
Sett.	Giorni	Ore	GG	HH	GG	Ore	Ore	GG	GG		
4	26	162	126	9		52,50	2,00	31			
5003	ELEMEN TI DELLA RETRIBUZ.	PAGA BASE	SCATTI	CONTING.	3 'ELEMEN .						
	12	1.092,46000	61,98000	524,22000	6,71000						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3									

## **12. Data prossimo Scatto**

È la data, in formato mese-anno (MM-AAAA), in cui verrà riconosciuto il prossimo aumento di retribuzione per scatto di anzianità. L'aumento di retribuzione per anzianità può variare a seconda della qualifica, del settore di riferimento e del contratto collettivo applicato.

Se il dipendente ha già avuto un aumento per scatti di anzianità, come vedremo successivamente, l'importo relativo agli scatti è indicato tra gli elementi di paga che formano la retribuzione mensile.

Nella generalità dei casi, lo scatto di anzianità viene corrisposto il primo giorno del mese successivo al mese in cui lo scatto è maturato. Per esempio, nel caso di maturazione di scatti triennali, l'assunzione avvenuta il 7 gennaio 2020 fa maturare il primo scatto il 1° febbraio 2023. È tuttavia necessario verificare cosa prevede il CCNL applicato.



## **14. Indennità di Contingenza**

L'indennità di contingenza ha il compito di adeguare la retribuzione alla variazione del costo della vita, ma che dal 2001 non viene più aggiornata e rimane fissa.

## **15. Terzo Elemento / E.D.R.**

Il terzo elemento (che è un elemento variabile su base provinciale tipico del CCNL Commercio e Terziario) e l'E.D.R. (Elemento distinto della retribuzione) sono anch'essi istituti salariali "figli" di accordi sindacali che risalgono a molti anni fa, che ormai sono degli importi retributivi fissi.



## **17. Superminimo individuale**

Nel caso in cui fosse concordato tra datore di lavoro e lavoratore in sede di assunzione o successivamente, un aumento oltre i minimi contrattuali richiesto dal dipendente e/o concesso dal datore di lavoro, questo comparirebbe tra gli elementi della retribuzione.

Questo aumento, che viene normalmente definito SUPERMINIMO o “ASSEGNO AD PERSONAM” può essere assorbibile, cioè può diminuire al sopraggiungere dell'aumento di altre voci contrattuali, come ad esempio il passaggio di livello

Per evitare che possa essere assorbito da futuri aumenti contrattuali, all'atto della sua pattuizione dovrà espressamente essere indicato come “non assorbibile”.

***Riepiloghiamo quindi il caso di Carla.***

La retribuzione lorda mensile di un Full Time inquadrata al livello professionale di Carla è di 1685,37 euro ed è così composta:

<b>Minimo Tabellare</b>	<b>1092,46</b>	<b>+</b>
<b>Contingenza</b>	<b>524,22</b>	<b>+</b>
<b>Terzo Elemento</b>	<b>6,71</b>	<b>+</b>
<b>Scatti Anzianità</b>	<b>61,98</b>	
<b>Retribuzione Lorda Mensile</b>	<b>1685,37</b>	

Poiché il contratto di lavoro di Carla è Part Time al 90% (36 ore settimanali) la Retribuzione Lorda è da riproporzionare al 90% con il seguente semplice calcolo:

$$1685,37 \times 90\% = 1516,83 \text{ €}$$

Sempre in caso di contratti a Part Time con lo stesso calcolo si deve riproporzionare la retribuzione, applicando ovviamente la percentuale corrispettiva alle ore settimanali:

es. Part Time a 25 ore settimanali:

$$(25 \times 100 : 40 = 62,5\%) - 1685,37 \times 62,5\% = 1053,36 \text{ €}$$

es. Part Time a 20 ore settimanali:

$$(20 \times 100 : 40 = 50\%) - 1685,37 \times 50\% = 842,685 \text{ €}$$

es. Part Time a 15 ore settimanali:

$$(15 \times 100 : 40 = 37,5\%) - 1685,37 \times 37,5\% = 632,01 \text{ €}$$

Applicando i divisori convenzionali definiti dal CCNL illustrati alla successiva pag. 36 potrò con semplicità ricavare:

- **LA PAGA ORARIA - Retribuzione Lorda Mensile del Full Time: Divisore Orario definito dal CCNL di settore.**

Nel caso di Carla il CCNL Terziario (divisore: 168) -  
 $1685,37 : 168 = \underline{10,03 \text{ €}}$

Nel calcolo della paga oraria si deve prendere il valore della Retribuzione Lorda Mensile del Full Time in quanto l'ora da retribuire è sempre un'ora sia per il Full time che per il Part time.

- **LA PAGA GIORNALIERA - Retribuzione Lorda Mensile riproporzionata alla percentuale del part time: Divisore Giornaliero del CCNL Terziario (26).**

Nel caso di Carla il CCNL Terziario (divisore: 168) -  
 $1516,83 : 26 = \underline{58,33 \text{ €}}$

Nel calcolo della paga giornaliera si deve prendere il valore della Retribuzione Lorda Mensile riproporzionata alla percentuale del part time, in quanto la stessa deve essere rapportata alle ore contrattuali effettivamente svolte nella giornata, che sono inferiori a quelle del Full Time.

## SEZIONE 2: CORPO

					TOTALE	
02/2022					1.685,37000	
Voci variabili del mese			Importo base	Riferimento	Trattamento	Competenze
**7001	Retribuzione		58,33973	8,75000	GG	510,47
**7050	Ferie godute		58,33973	1,00000	GG	58,34
**7060	Permessi Ex-Fs goduti		58,33973	0,25000	GG	14,58
**7138	Festività non godute		58,33973	1,00000	GG	58,34
**7352	Infortunio ditta 40%		23,33600	7,00000	GG	163,35
**7366	Infortunio ditta 100%		58,33973	3,00000	GG	175,02
*7631	Malattia Inps 50%		29,49400	3,00000	GG	88,48
**7974	Supplementare 35%		13,54315	2,00000	ORE	27,09
**0072	Lavoro Domenicale Terziario		3,00959	12,00000	ORE	36,12
**9001	Int. Malattia					217,80
**9030	Lordizzazione INPS					8,95
*1852	Contributo EST (mensile)					2,00
3041	Ente Bilaterale Commercio		1.455,01	0,05000%		0,73
*7000	Contributo IVS		1.252,00	9,19000%		115,06
2000	Imponibile IRPEF		1.223,58			
2010	IRPEF lorda		281,42			

La parte sottostante l'intestazione è il corpo della busta paga che descrive cosa è successo nel mese descritto nella busta paga.

Questo capitolo descrive le voci più importanti che possono comparire nella parte centrale della busta paga e i metodi per calcolarle.

In questa parte del cedolino viene descritto nel dettaglio ciò che il dipendente ha fatto nel mese, le sue prestazioni lavorative e le eventuali assenze e viene quindi assegnata una retribuzione reale ad ognuna di queste voci.

Per comprendere la retribuzione effettiva ottenuta nel

periodo a cui è riferito il cedolino è necessario leggere i dati contenuti in questa parte che riassume nel dettaglio la prestazione fornita dal lavoratore: il lavoro ordinario, il lavoro straordinario, eventuali assenze, giorni di ferie goduti, i permessi, ecc...

È qui che entra in gioco realmente ciò che è successo nel mese; è in questa parte che si evidenzia effettivamente la quantità di lavoro svolto dal dipendente, le assenze dal lavoro e su tali elementi si calcola la retribuzione di ogni specifico mese.

In questa parte del cedolino, sulla base del lavoro svolto e della retribuzione di riferimento, si calcola la retribuzione reale del dipendente, cioè quella che gli spetta effettivamente ogni mese. Infatti qui sono elencate e calcolate le cosiddette “variabili mensili”.

## Calcolo della retribuzione lorda del mese

1	2					1.685,37000
	Voci	Importo base	Riferimento		Trattamento	Competenze
**7001	Retribuzione	58,33973	8,75000	GG		510,47
**7050	Ferie godute	58,33973	1,00000	GG		58,34
**7060	Permessi Ex-Fs goduti	58,33973	0,25000	GG		14,58
**7138	Festivita' non godute	58,33973	1,00000	GG		58,34
**7352	Infortunio ditta 40%	23,33600	7,00000	GG		163,35
**7366	Infortunio ditta 100%	58,33973	3,00000	GG		175,02
*7631	Malattia Inps 50%	29,49400	3,00000	GG		88,48
**7974	Supplementare 35%	13,54315	2,00000	ORE		27,09
**0072	Lavoro Domenicale Terziario	3,00959	12,00000	ORE		36,12
**9001	Int. Malattia					217,80
**9030	Lordizzazione INPS				8,95	
*1852	Contributo EST (mensile)				2,00	
3041	Ente Bilaterale Commercio	1.455,01	0,05000%		0,73	
*7000	Contributo IVS	1.252,00	9,19000%		115,06	
2000	Imponibile IRPEF	1.223,58				

Come si può notare la parte centrale della busta paga è sempre suddivisa in colonne e, per questo, è facilmente riconoscibile su tutte le buste.

Cerchiamo di capire il significato di ogni colonna:

**Colonna 1:** appare nella prima riga un numero misterioso (7001 nel nostro esempio) che è il codice che ogni software paghe utilizza per identificare le varie voci che appaiono su un cedolino. Questo codice non ci interessa assolutamente per la lettura della busta paga.

**Colonna 2:** viene indicata in modo sintetico la voce alla quale si riferisce il singolo istituto economico retribuito o trattenuto; ad es. nella prima riga la voce “Retribuzione” indica il lavoro ordinario svolto in quel mese, ma ad ogni voce di questa parte centrale del cedolino corrisponde un evento lavorativo con un criterio di calcolo specifico.

02/2022					1.685,37000
Voci variabili del mese		Importo base	Riferimento	Trattenute	Competenze
**7001	Retribuzione	58,33973	8,75000 GG		510,47
**7050	Perie godute	58,33973	1,00000 GG		58,34
**7060	Permessi Ex-Fs goduti	58,33973	0,25000 GG		14,58
**7138	Festivita' non godute	58,33973	1,00000 GG		58,34
**7352	Infortunio ditta 40%	23,33600	7,00000 GG		163,35
**7366	Infortunio ditta 100%	58,33973	3,00000 GG		175,02
*7631	Malattia Inps 50%	29,49400	3,00000 GG		88,48
**7974	Supplementare 35%	13,54315	2,00000 ORE		27,09
**0072	Lavoro Domenicale Terziario	3,00959	12,00000 ORE		36,12
**9001	Int. Malattia				217,80

Torniamo alla prima voce e cioè alla retribuzione ordinaria riferita alle singole giornate lavorate.

Per effettuare questa operazione i CCNL definiscono appositi divisori, cioè dei coefficienti “standard”, detti divisori convenzionali, che consentono di passare dalla retribuzione mensile a quella giornaliera e oraria.

**Il divisore stabilito dai CCNL per ricavare la paga giornaliera è 26** (sono considerati in tale misura i giorni lavorativi medi mensili). Quindi la paga giornaliera si ricava dividendo la paga mensile per 26. Più avanti vedremo che è una scelta quasi obbligata, che consente di allinearsi alle regole INPS.

**Il divisore orario, invece, è diverso per i vari CCNL. : 168 (commercio e terziario); 172 (ristorazione, mense, alberghi).**

Calcolare la retribuzione oraria lorda serve soprattutto a determinare l'importo su cui applicare la percentuale di maggiorazione prevista per le ore straordinarie, e a gestire alcune voci di retribuzione, come i permessi orari (spesso chiamati ROL - Riduzione Oraria di Lavoro o PAR - Permessi Anni Retribuiti), che sono calcolati sulla paga oraria.

02/2022					1.685,37000
Voci variabili del mese		Importo base	Riferimento	Trattenute	Competenze
**7001	Retribuzione	58,33973	8,75000 GG		510,47
**7050	Ferie godute	58,33973	1,00000 GG		58,34
**7060	Permessi Ex-Fs goduti	58,33973	0,25000 GG		14,58
**7138	Festivita' non godute	58,33973	1,00000 GG		58,34
**7352	Infortunio ditta 40%	23,33600	7,00000 GG		163,35
**7366	Infortunio ditta 100%	58,33973	3,00000 GG		175,02
*7631	Malattia Inps 50%	29,49400	3,00000 GG		88,48
**7974	Supplementare 35%	13,54315	2,00000 ORE		27,09
**0072	Lavoro Domenicale Terziario	3,00959	12,00000 ORE		36,12
**9001	Int. Malattia				217,80

Retribuzione =

(totale retribuzione lorda : coefficiente giornaliero) x  
percentuale part-time

*Sulla busta paga di Carla il lavoro ordinario è indicato con la voce retribuzione, in altri casi compare la voce retribuzione mensile o retribuzione fissa.*

*Nel CCNL Commercio Terziario il « divisore giornaliero » previsto è 26; la retribuzione mensile lorda di Carla, calcolata nell'intestazione è di 1685,37.*

*Il valore della retribuzione giornaliera spettante dovrebbe essere quindi  $1.685,37 : 26 = 64,82$ .*

*Poiché Carla è stata assunta Part-Time al 90%, il valore della sua retribuzione giornaliera è il 90% di 64,82 e quindi  $(64,82 \times 90) : 100 = 58,33$ .*

*Moltiplicando il valore giornaliero della sua retribuzione per i giorni effettivamente lavorati otterrò il valore della*

*sua retribuzione.  $58,33 \times 8,75 \text{ giorni} = 510,47$ .*

*Carla ha effettuato nel mese di Gennaio 2 ore di lavoro supplementare Il CCNL del Terziario prevede la maggiorazione del 35%*

*Poiché la sua retribuzione oraria è di 10,03 € (vedi pag. 19) a questo importo applicheremo la maggiorazione prevista del 35% e pertanto:*

$$**10,03 + (10,03 \times 35\%) = 10,03 + 3,51 = 13,54 \text{ €}**$$

02/2022		3	4	5	6.85,37000
Voci variabili del mese		Importo base	Riferimento	Fatturato	Contribuzione
**7001	Retribuzione	58,33973	8,75000 GG		510,47
**7050	Ferie godute	58,33973	1,00000 GG		58,34
**7060	Permessi Ex-Fs goduti	58,33973	0,25000 GG		14,58
**7138	Festività' non godute	58,33973	1,00000 GG		58,34
**7352	Infortunio ditta 40%	23,33600	7,00000 GG		163,35
**7366	Infortunio ditta 100%	58,33973	3,00000 GG		175,02
*7631	Malattia Inps 50%	29,49400	3,00000 GG		88,48
**7974	Supplementare 35%	13,54315	2,00000 ORE		27,09
**0072	Lavoro Domenicale Terziario	3,00959	12,00000 ORE		36,12
**9001	Int. Malattia				217,80
**9030	Lordizzazione INPS			8,95	
*1852	Contributo EST (mensile)			2,00	
3041	Ente Bilaterale Commercio	1.455,01	0,05000%	0,73	
*7000	Contributo IVS	1.252,00	9,19000%	115,06	
2000	Imponibile IRPEE	1.223,58			

**Colonna 3:** è la retribuzione di riferimento per quella specifica voce. In questo caso è la retribuzione di riferimento giornaliera (58,3311), in generale sarà la retribuzione presa come base di calcolo per ogni singola voce.

In questa colonna sono riportati gli importi unitari (in euro) di ogni singola voce.

**Colonna 4:** nell'esempio viene riportato il numero di giorni lavorati (8,75) e, quindi, da retribuire nel mese. In generale questa colonna serve a capire la quantità di ore, giornate o eventi (ferie, malattia, permessi, ecc.) da retribuire per quella specifica voce.

<sup>1</sup> vedi pag. 31

**Colonna 5:** è l'importo che va a comporre la retribuzione reale del dipendente e viene calcolato come il prodotto della 3° e della 4° colonna sia sulle trattenute sia sulle competenze.

Il valore economico è indicato nelle **competenze** se forma la retribuzione e quindi se erogato al lavoratore oppure, se viene sottratto dalla retribuzione lorda per uno dei motivi che vedremo, è indicato nelle **trattenute**. Le voci positive quindi sono annotate nella colonna COMPETENZE, le voci negative nella colonna TRATTENUTE.

## Voci paga

Voci variabili del mese		Importo base	Riferimento	Trattamento	Competenza
**7001	Retribuzione	58,33973	8,75000	GG	510,47
**7050	Ferie godute	58,33973	1,00000	GG	58,34
**7060	Permessi Ex-Fs goduti	58,33973	0,25000	GG	14,58
**7138	Festivita' non godute	58,33973	1,00000	GG	58,34
**7352	Infortunio ditta 40%	23,33600	7,00000	GG	163,35
**7366	Infortunio ditta 100%	58,33973	3,00000	GG	175,02
*7631	Malattia Inps 50%	29,49400	3,00000	GG	88,48
**7974	Supplementare 35%	13,54315	2,00000	ORE	27,09
**0072	Lavoro Domenicale Terziario	3,00959	12,00000	ORE	36,12
**9001	Int. Malattia				217,80
**0020	Indennizzazione INPS			0,05	

Nel corpo della busta paga sono elencate poi le singole voci che fanno parte della retribuzione del dipendente. Possiamo dividere le voci in 4 categorie principali:

### - Elementi figurativi:

Gli importi figurativi sono elementi che non concorrono al calcolo vero e proprio della retribuzione netta, ma che hanno un valore informativo per il dipendente.

### - Voci soggette sia a contribuzione previdenziale sia a tributi:

Sono la gran parte, si tratta di voci che compongono la retribuzione "lorda", la quale per diventare il "netto

percepito” è soggetta al prelievo previdenziale (contributi) e poi al prelievo fiscale (imposte) a carico del dipendente. La retribuzione ordinaria, le ferie, i permessi, le maggiorazioni per turno, gli straordinari, i premi e la gran parte delle indennità fanno parte di questa categoria di voci.

ATTENZIONE: questo tipo di voci può essere presente sia nelle competenze, che nelle trattenute, ed anche fra gli elementi figurativi.

### **L'imponibile previdenziale o imponibile contributivo**

è composto dalla somma delle voci soggette a contributi e tributi, su tale somma vengono calcolati i contributi INPS sia quelli a carico del lavoratore sia quelli a carico dell'azienda. Vedremo dopo che questa somma viene evidenziata nel “piede” della busta paga.

PROGRESSIVA	Imp. INPS	Imp. INAIL	Imp. IRPEF	IRPEF pagata		
T.F.R.	1252,00	1245,00	1223,58	156,73		
RATEI	Residuo AP	Maturato	Goduto	Saldo		
Perie		2,16666	1,00000	1,16666	GG.	
Perm.Ex-Fs		2,40000	1,50000	0,90000	Ore	
Permessi		5,40000		5,40000	Ore	
					TOTALE COMPETENZE	1.431,12
					TOTALE TRATTENUTE	283,47
					ARROTONDAMENTO	0,35
					NETTO DEL MESE	
					1.148,00	
ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE:						

**L'imponibile fiscale**, cioè la somma su cui si applicano le aliquote % previste dal sistema delle imposte sul reddito delle persone fisiche (IRPEF), si ottiene come segue:

## **RETRIBUZIONE LORDA**

(COMPOSTA DALLE VARIE VOCI NELLA PAG.  
PRECEDENTE CONSIDERATE)

## **MENO**

## **CONTRIBUTI A CARICO DEL DIPENDENTE**

(9.19% DELLA RETRIBUZIONE LORDA)

=

## **IMPONIBILE FISCALE**

**- Voci soggette esclusivamente a tributi e non a contribuzione previdenziale:**

Si tratta delle voci la cui erogazione avviene per busta paga, tramite il datore di lavoro, ma che sono a carico dell'INPS in quanto prestazioni sociali. Le erogazioni di tipo sociale sono ad es. il trattamento di malattia, maternità, etc. erogazioni queste a carico totale o parziale dell'INPS.

Su questi importi, per la parte di competenza dell'INPS, si applicano solo le trattenute fiscali (imposte sul reddito), in quanto i contributi vengono trattenuti "alla fonte" dall'INPS stesso. Sarebbe infatti sciocco che l'INPS pagasse la quota contributiva per poi, sulla stessa busta paga, contemporaneamente incassarla.

04/04/21					1.085,37000
Voci variabili del mese		Importo base	Riferimento	Trattamento	Competenza
**7001	Retribuzione	58,33973	8,75000 GG		510,47
**7050	Ferie godute	58,33973	1,00000 GG		58,34
**7060	Permessi Ex-Fs goduti	58,33973	0,25000 GG		14,58
**7138	Festività non godute	58,33973	1,00000 GG		58,34
**7352	Infortunio ditta 40%	23,33600	7,00000 GG		163,35
**7366	Infortunio ditta 100%	58,33973	3,00000 GG		175,02
*7631	Malattia Inps 50%	29,49400	3,00000 GG		88,48
**7974	Supplementare 35%	13,54315	2,00000 ORE		27,09
**0072	Lavoro Domenicale Terziario	3,00959	12,00000 ORE		36,12
**9001	Int. Malattia				217,80
**0020	Contribuzione INPS			0,05	

**- Voci non soggette a tributi e a contribuzione previdenziale:**

Sono voci che hanno natura di rimborso spese (es. i ticket mensa, un rimborso spese documentato o il 50% della diaria) oppure che rispondono a finalità o normative particolari (es. gli assegni familiari).

**- Altre voci:**

Nel cedolino troviamo anche voci varie, ad esempio di natura fiscale (le addizionali comunali e regionali, il c.d. “bonus Renzi”.....), o di natura informativa (la maturazione progressiva del TFR, delle ferie, dei permessi).

## Contatori

	1252,00	1245,00	1223,58	156,73	
T.F.R.					
RATI					
	Residuo AP	Maturato	Goduto	Saldo	TOTALE COMPETENZE
Ferie		2,16666	1,00000	1,16666 GG.	TOTALE TRATTENUTE
Perm.Ex-Fs		2,40000	1,50000	0,90000 Ore	ARROTONDAMENTO
Permessi		5,40000		5,40000 Ore	NETTO
ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE:					
COMUNICAZIONI					
DATA E FIRMA PER RICEVUTA/QUIETANZA					
Modello per proce					

Nel corpo della busta paga sono presenti alcuni contatori, di fatto di natura informativa.

Vediamo di che si tratta.

### **Situazione ferie/permessi**

In questa sezione troviamo la situazione aggiornata rispetto alle ferie/permessi che abbiamo:

- maturato ma non goduto negli anni precedenti (residui anni precedenti)
- maturato nel corso dell'anno in corso (maturati)
- goduto nel corso dell'anno (goduti)
- a disposizione ancora da godere (residui)

La maturazione di ferie e permessi è determinata, nella quantità, dai contratti collettivi per lo più dai CCNL.

## SEZIONE 3: PIEDE

CONSIGLIO						
PROGRESSIVI						
Imp. INPS	Imp. INAIL	Imp. IRPEF	IRPEF pagata			
1252,00	1245,00	1223,58	156,73			
T.T.R.						
RATEI						
Residuo AP	Maturato	Goduto	Saldo	TOTALE COMPETENZE	1.431,12	

### **Calcolo della contribuzione previdenziale a carico del dipendente**

Nel piede della busta paga è dettagliato il calcolo della contribuzione a carico del dipendente.

Il calcolo è semplice: si sommano tutti gli importi riportati nella colonna “competenze” relativi alle voci soggette a contributi, si sottraggono gli importi riportati nella colonna “trattenute” relativi alle voci soggette a contributi e si ottiene, come spiegato prima, l'imponibile previdenziale o contributivo. A questo si applica l'aliquota prevista per la contribuzione a carico del

dipendente e cioè il 9,19% e si ottiene così l'importo della contribuzione previdenziale a carico del dipendente.

### **Calcolo dell'IRPEF** **(imposta sul reddito delle persone fisiche)**

Il calcolo dell'IRPEF si basa su un sistema di aliquote progressive, che aumentano all'aumentare del reddito imponibile fiscale e che consentono di determinare l'imposta lorda. Insomma, chi più guadagna più paga. È importante tenere presente che la determinazione dell'IRPEF va effettuata sul reddito imponibile annuo, anche se il datore di lavoro, che agisce in qualità di sostituto d'imposta (cioè trattiene al lavoratore le imposte e le versa all'Erario) è obbligato ad effettuare il calcolo, trattenere gli importi e versarlo con cadenza mensile. Sempre il datore di lavoro, alla fine del rapporto di lavoro o dell'anno (periodo di imposta) con la busta paga di dicembre è obbligato a calcolare la precisa ed effettiva dell'imposta annua e a procedere al

così detto conguaglio, che di fatto ha la funzione di “porre rimedio” ad eventuali disallineamenti dovuti al calcolo mensile.

Questo significa che sono “leggende metropolitane” i luoghi comuni quali “lo straordinario non conviene perché ha un sacco di trattenute” o “sui premi ci sono un sacco di tasse”. Si tratta di “effetti temporanei” legati all’aumento dell’imponibile fiscale (e quindi spesso all’applicazione di aliquote superiori) nei mesi in cui queste erogazioni si verificano, che però si “aggiustano” in fase di conguaglio fiscale a fine anno.

Calcolata l’imposta lorda, la determinazione dell’imposta netta avviene attraverso un sistema di detrazioni fiscali che hanno lo scopo di “alleggerire” il carico fiscale per due motivazioni principali:

1. Detrazioni per lavoro dipendente: sono la quantificazione forfettaria delle “spese di produzione del reddito”, cioè le spese che un lavoratore dipendente sostiene per poter rendere la prestazione lavorativa, ad esempio per andare a lavorare (auto, mezzi pubblici), per mangiare oltre il

valore di eventuali buoni pasto ecc...

2. Detrazione per familiari a carico: calcolato convenzionalmente a favore del lavoratore che attraverso il suo lavoro “sostiene” i propri familiari che non sono in grado di produrre un reddito fiscalmente rilevante e cioè in misura inferiore ai 2.840,51 euro annui. Possono essere considerati a carico i seguenti familiari:

- il coniuge non legalmente separato;
- i figli, compresi quelli naturali, riconosciuti, gli adottivi, gli affidati e affiliati;
- altri familiari, se convivono con il lavoratore o ricevono da quest’ultimo un assegno alimentare non risultante da provvedimenti dell’Autorità giudiziaria. Rientrano tra gli altri familiari a carico: i genitori (anche adottivi), fratelli e sorelle, discendenti dei figli, coniuge separato, generi, nuore, suoceri, ascendenti prossimi (anche naturali).

Il calcolo delle detrazioni (che sono anch’esse progressive, cioè si riducono all’aumentare del reddito)

è particolarmente complesso, quindi per scelta lo tralasciamo.

Le detrazioni fiscali vanno sottratte dalle imposte lorde e cioè dall'IRPEF lordo, così troveremo le imposte nette (IRPEF netto) che è quello realmente sarà trattenuto dal datore di lavoro per essere versato all'erario.

## Calcolo del netto in busta

lido	TOTALE COMPETENZE	1.431,12
1,16666 GG.	TOTALE TRATTENUTE	283,47
0,90000 Ore	ARROTONDAMENTO	0,35
5,40000 Ore	NETTO DEL MESE	
		1.148,00

A questo punto abbiamo tutte le informazioni utili per arrivare alla retribuzione netta mensile indicata in busta! Riprendiamo per un attimo lo schema di calcolo:

$$\begin{aligned} & \text{RETRIBUZIONE LORDA} \\ & - \\ & \text{CONTRIBUTI A CARICO DEL DIPENDENTE} \\ & - \\ & \text{IMPOSTA LORDA} \\ & + \\ & \text{DETRAZIONI FISCALI} \\ & + /- \\ & \text{VOCI DI RETRIBUZIONE NETTA} \\ & = \\ & \text{NETTO IN BUSTA PAGA} \end{aligned}$$

Nella parte bassa del nostro cedolino abbiamo la quantificazione delle macro voci:

$$\text{LORDO} - \text{TRATTENUTE} = \text{NETTO}$$

Per convenzione il netto in busta è arrotondato all'intero più vicino, ma i software paghe tengono conto degli arrotondamenti effettuati in passato e li compensano mese per mese.

